

Модель автоматизированной системы оценки рисков нарушения здоровья и структуры межведомственного информационного центра на базе ФГБУ «НИИ медицины труда» РАМН

Начальник отдела медицинских информационных технологий ФГБУ «НИИ медицины труда» РАМН С.П. Николаев



В материалах Правительства Российской Федерации по вопросам улучшения условий труда рабочих подчеркнуто, что внедрение современной системы управления профессиональными рисками является одной из важнейших составляющих модернизации экономики России [Совещание у Президента России по вопросам улучшения условий труда рабочих, 05 апреля 2011 г.]

В директивах ВОЗ и МОТ подчеркивается, что здоровье, безопасность и благополучие работающих – важнейшая проблема не только для работников и их семей, но и имеет первостепенное значение для производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий, отраслей и национальных и экономик в целом.

[BO3 «Глобальный план действий по охране здоровья работающих 2007-2015 гг.», 2007 г.; Конвенция МОТ «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» ратифицирована РФ 04.10.2010 г. №265-Ф3]

Этим принципам должна соответствовать не только позиция государства, но и политика компаний, которые хотят развиваться и быть конкурентоспособными на мировых рынках.



Актуальность создания автоматизированной системы управления профессиональными рисками

На большинстве предприятий от 70% до 80% рабочих мест характеризуются уровнями воздействия вредных производственных факторов, которые, как правило, приводят к развитию профессиональных заболеваний

Например, по данным горно-металлургического профсоюза России на ГОКах показатель профессиональной заболеваемости работников с 2007 по 2012 годы увеличился с 16,6 до 29,4, на предприятиях черной металлургии с 15,4 до 17,9 случаев на 10 000 прошедших медицинский осмотр.

На предприятиях, относящихся к видам экономической деятельности с высоким риском развития профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, необходимо анализировать и контролировать риск нарушения здоровья.





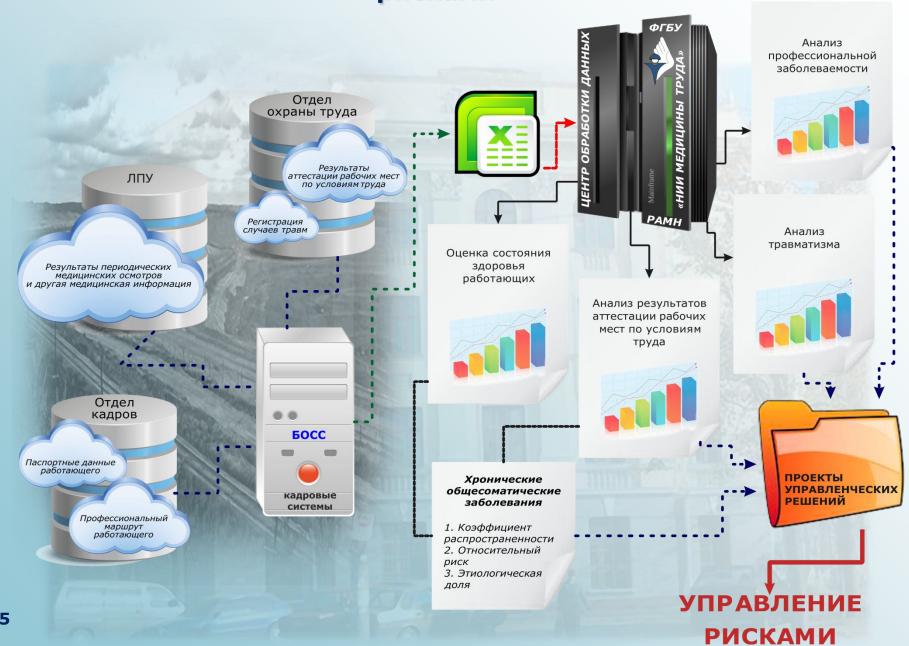
ЦЕЛЬ внедрения автоматизированной системы оценки рисков:

Повышение экономической эффективности работы предприятий, снижение заболеваемости его работников и улучшение социально-производственной среды, мониторинг заболеваемости.

Задачи, которые позволяет решить система оценки рисков:

- 1. Анализ условий труда работников
- 2. Анализ профессиональной заболеваемости
- 3. Оценка профессионального риска развития хронических общесоматических заболеваний
- 4. Анализ производственного травматизма
- 5. Разработка предложений по управлению профессиональным риском на основе совершенствования медицинского обеспечения работников

Модель системы оценки и управления профессиональными рисками





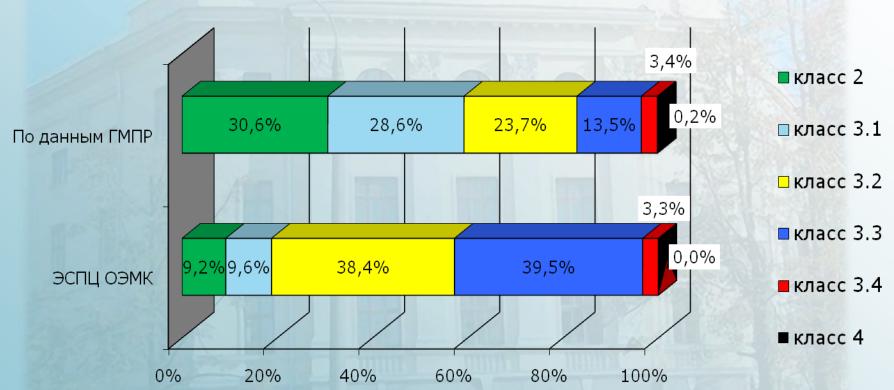


Структура и последовательность

- 1. Сбор данных на предприятии
- 2. Передача информации в Центр обработки данных ФГБУ «НИИМТ» РАМН
- 3. Составление групп наблюдения в зависимости от профессий и данных специальной оценки условий труда (APM)
- 4. Обоснование и разработка наиболее адекватных и оптимальных критериев для расчетов (возрастные, стажевые, медицинские (показатели здоровья) и т.д. показатели, в зависимости от специфики предприятия)
- 5. Построение таблиц и графиков (структура, распространенность, профессиональный риск, этиологическая доля по каждому классу заболеваний)
- 6. Анализ полученных результатов и составление рекомендаций по снижению проф риска
- 7. Оценка и мониторнинг эффективности внедренных рекомендаций



Результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) по условиям труда работников





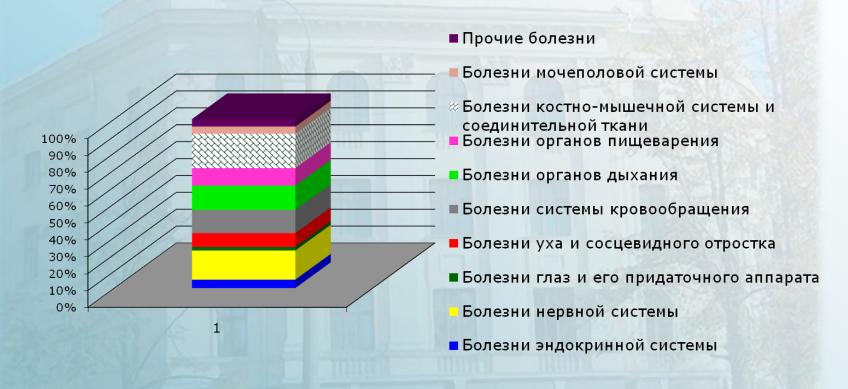


Динамика профессиональной заболеваемости (случаи на 10 000 прошедших медосмотр)





Структура хронических общесоматических заболеваний

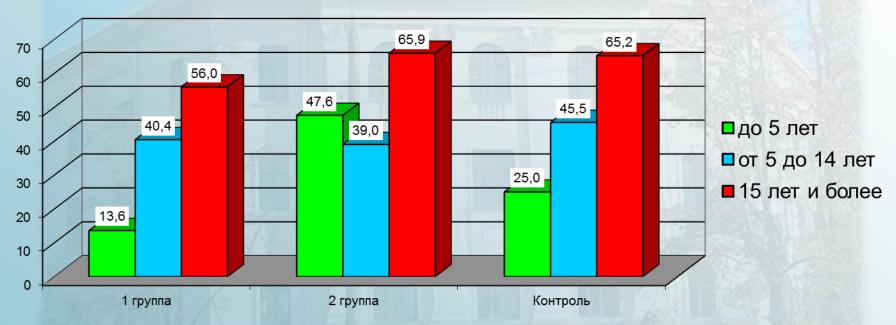


В структуре хронических общесоматических заболеваний работающих

- 1 место занимают болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани (20%)
- **2** место болезни нервной системы (17%)
- 3 место болезни органов дыхания и болезни системы кровообращения (14%)



Распространенность хронических общесоматических заболеваний среди работающих (на 100 работающих мужчин в возрасте 30-49 лет)



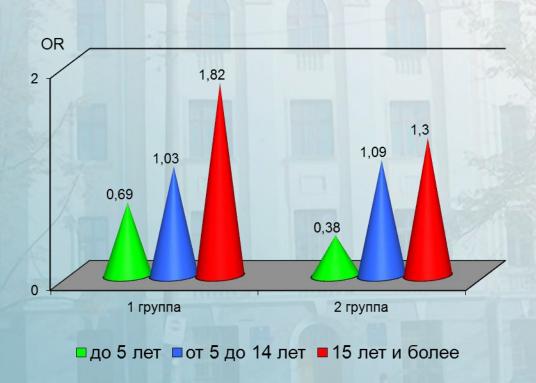
В первой профессиональной группе отмечен достоверный рост распространенности хронических заболеваний с увеличением стажа работы в профессии с 13,6±5,2 при стаже до 5 лет, до 56,0±3,4 при стаже 15 лет и более.

Низкая распространенность хронических заболеваний при стаже до 5 лет у работающих 1 профессиональной группы по сравнению со второй группой и контролем связана с более строгим медицинским отбором при поступлении на работу. 10





Относительный риск (OR) развития хронических общесоматических заболевания в зависимости от стажа у работающих ГОК «Михайловский» (мужчины, возраст 30-49 лет)





Результаты работы по созданию инновационной эффективной системы организации медицинской помощи работникам на основе управления профессиональными рисками



- ✓ обсуждены профессиональным сообществом, доложены на XII Всероссийском конгрессе «Профессия и здоровье» и отмечены Призом и Почетной грамотой,
- ✓ одобрены Министерством здравоохранения РФ, включены в проект Протокола решения Правительства РФ «О совершенствовании медицинского обеспечения работающего населения»,
- будут использованы при подготовке проектов Федерального закона «Об охране здоровья работающего населения» и Национальной программы «Здоровье работающего населения России».



Модель автоматизированной системы оценки рисков нарушения здоровья и структуры межведомственного информационного центра на базе ФГБУ «НИИ медицины труда» РАМН

Спасибо за внимание!

nikolaev@niimt.ru